

ACTA

ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA

Espai Jove La Fontana
14 de juny de 2024



Ordre del dia

Assemblea General Extraordinària

- **16:30** – Primera convocatòria i acreditació de persones delegades.
- **17:00** – Segona convocatòria, constitució de la mesa i votació de l'ordre del dia de l'Assemblea General Extraordinària
Es durà a terme la primera votació (BLOC 1)
- **17:05** – Votació de l'Acta de la 59a Assemblea General Ordinària
Es durà a terme la segona votació (BLOC 2)
- **17:10** – Ratificació de la Gerència
Es durà a terme la segona votació (BLOC 3)
- **17:30** – Informació sobre la situació laboral actual al CJB
Hi haurà torn de paraules
- **18:00** – Presentació de resolucions
- **18:15** – Torn obert de paraules

16:30 h. Primera convocatòria i acreditació de delegades

Anar recordant que s'identifiquin amb nom, pronom i entitat a la qual pertanyen.

17:00 h. Segona convocatòria, constitució de la mesa i votació de l'ordre del dia de l'Assemblea General Extraordinària

Presidència - Pol de la Torre: Us volem donar la benvinguda en aquesta AGE i agrair-vos l'assistència havent avisat tan justos de temps. Com sabeu és una assemblea extraordinària perquè les condicions són extraordinàries. Convoquem aquesta assemblea principalment per fer-vos saber la situació que hi ha ara al Consell de la Joventut de Barcelona tan pel que fa a les relacions laborals com pressupostàriament. Tanmateix, tenim clar que és una situació que volem gestionar des de la transparència i la responsabilitat tenint en compte que són els valors pels quals apostem.

Abans de començar l'Assemblea, m'agradaria presentar-vos als components de la Taula:

- **Víctor Sánchez, vicepresident i moderador de l'AGO**
- **Marta Amigó, secretària**

Moderador: Gràcies, Pol. Ara passarem a explicar el funcionament de l'ordre del dia.

- Horaris:
 - Des d'ara fins a les 18:00 aproximadament, se celebrarà l'AGE consistent a la ratificació de la Gerència així com a explicar la situació laboral actual al Consell i a debatre i aprovar, si escau les resolucions presentades,
 - En acabar l'AGE i abans de la Trobada d'Entitats, preveiem fer la pausa a fora de la sala.
- Primerament, les entitats que no han portat el document d'acreditació, intenteu enviar-lo durant la tarda.
- Demanem no sortir de la sala durant tota l'assemblea si no és imprescindible. En el cas que hàgiu de sortir, agraiem que li digueu a la persona de l'entrada què heu fet amb el vostre vot: si el té un altre membre de l'entitat, o si el perdeu. Si la persona que marxa té el vot, l'ha d'entregar a la sortida.

- Demanem MOLT RIGOR pel que fa a les votacions a mà alçada. Recordem que cada entitat té un sol vot, i que no es pot sortir de la sala durant la votació ni uns minuts abans ni després.
- A les carpetes no hi trobareu tota la documentació de l'AGE que se sotmetrà a votació, tret que ens ho hàgiu sol·licitat. Tenim una còpia de tota la documentació impresa en cas que algú necessiti revisar algun document.
- A dins la carpeta hi ha:
 - L'ordre del dia
 - Document explicatiu de la situació
 - Un document amb QR que enllaça a la resolució presentada i a la carta de presentació de la Gerència
 - Tots els vots i el relacionat amb les votacions
- En aquesta ocasió, no hi haurà votacions en bloc i es duran a terme d'una en una, tant les que es fan a mà alçada com les que es fan de manera secreta.
- Quant a la naturalesa de les votacions, la documentació s'aprovarà per majoria simple dels vots de les entitats assistents, el que vol dir que les candidatures, han d'obtenir més vots a favor que en contra.
- En canvi, les votacions referents a la resta d'acords (mocions i resolucions presentades) es prendran per majoria absoluta, el que vol dir que per aprovar-se els acords s'han d'obtenir el 50% més 1 de vots favorables del conjunt de vots emesos (del quòrum comptabilitzat).
- Per agilitzar el procés de votació, no comptarem les abstencions, tot i que sí que constaran a l'acta d'aquesta assemblea. Per tant, si el nombre de vots a la sala no coincideix amb els vots emesos, es comptabilitzarà la diferència com a abstencions i apareixeran a l'acta posterior.
- Per últim, com consta en l'article 14.4 dels Estatuts, es constituirà una Comissió de recompte, formada per persones voluntàries i, si no es cobreix, per sorteig entre les entitats assistents.

Moderador: Obro un torn de paraules per si hi ha alguna intervenció. Recordeu dir nom, pronom i entitat.

PRIMERA VOTACIÓ: Ordre del dia de la 59a AGO

Moderador: Abans de passar a l'aprovació de l'ordre del dia, farem un recompte de les entitats presents. Llegiré el llistat d'entitats que tenim comptabilitzades.

Nom entitat	Estat
Jovent Republicà Barcelona	PLE DRET
Escoltes Catalans	PLE DRET
EINA - Joves de la Intersindical	PLE DRET
Joventuts d'Unitat Progressista de l'ONCE a Barcelona i Girona	PLE DRET
Associació de Joves Socialistes Unificats de Catalunya	PLE DRET
Acció Escolta de Catalunya	PLE DRET
Federació de Centres Juvenils Don Bosco de Catalunya	PLE DRET
Acció Jove - Joves de CCOO	PLE DRET
Joventut Comunista de Catalunya	PLE DRET
Moviment de Centres d'Esplais Cristians i Catalans	PLE DRET
Minyons Escoltes i Guies	PLE DRET

Moderador: Alguna hi és i no s'ha anomenat?

E. Ple dret	E. Adherides	E. Observadora	VOTS
11 entitats	0 entitat	0 entitats	11 vots

Moderador: obre un torn obert de paraula per si hi ha alguna entitat que vulgui fer alguna puntualització.

PRIMERA VOTACIÓ: Ordre del dia de l'AGE

Moderador: Passem a aprovar l'ordre del dia de l'AGE, document que trobareu a la carpeta. Cal recordar que s'aprovarà a mà alçada i per majoria simple.

Ordre del dia de l'AGE 2023				
<i>vots a favor</i>	<i>vots en blanc</i>	<i>vots en contra</i>	<i>abstencions</i>	<i>QUÒRUM</i>
11	0	0	0	11 vots

Secretària: S'aprova l'ordre del dia per 11 vots a favor, 0 en contra, 0 en blanc i 0 abstencions.

Moderador: S'obre un torn obert de paraula.

Xavi Gallardo (ell), Acció Escolta: Vot en blanc i abstenció és el mateix?

Pol (ell), presidència del CJB: L'abstenció no compta en el quòrum, el vot en blanc sí. En les votacions de majoria simple només caldria més vots a favor que vots en contra, a les votacions de majoria absoluta perquè la votació quedi aprovada es requereix la meitat més 1.

Xavi Gallardo (ell), Acció Escolta: Per tant, per abstenir-se no s'ha d'aixecar el braç en cap moment de la votació?

Pol (ell), presidència CJB: Correcte.

10:05 h. Presentació i aprovació, si escau, de l'Acta de la 59a AGO

SEGONA VOTACIÓ: Acta de la 59a AGO

Moderador: El següent punt de l'ordre del dia és el de l'aprovació de l'acta de la 59a AGO. Obrim un torn de paraules i per si alguna entitat vol fer alguna aportació. **Moderador:** A continuació passem a fer la votació de l'Acta de la 59a AGO. La votació serà per majoria simple, a mà alçada. El quòrum de la sala per aquesta votació és el següent:

E. Ple dret	E. Adherides	E. Observadora	VOTS
11 entitats	0 entitats	0 entitats	11 vots

Moderador: A continuació, procedirem a la votació.

Votació sobre l'Acta de la 59a AGO

Acta de la 59a AGO				
<i>vots a favor</i>	<i>vots en blanc</i>	<i>vots en contra</i>	<i>abstencions</i>	<i>QUÒRUM</i>
11	0	0	0	11

Secretària: Queda aprovada l'acta de la 59a AGO per unanimitat.

17:10h - Ratificació de la Gerència

Moderador: Ara donarem pas a la presentació i ratificació, si escau de la nova Gerència. Demanem a l'Aarón que pugui a presentar-se.

Aarón Fuertes, Gerència del CJB: Bon dia a tothom, espero que estiguen bé! Em dic Aarón Fuertes i he estat seleccionat per ocupar la plaça de Gerència del Consell de la Joventut de Barcelona. Intentaré ser breu, al mateix temps que presentar-me una mica.

Tinc 25 anys. Formalment, he estudiat Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, l'antic INEF i tinc un màster de formació del professorat. A més de formar-me en tot allò que m'ha

generat curiositat al llarg de la vida, des d'economia i Excel a lideratges, comunicació assertiva i altres...

I veient això, us preguntareu: "Com has acabat optant a la plaça de Gerència del CJB?" Doncs bé, des de ben petit, he estat membre d'un Agrupament Escolta del barri d'Horta, l'AE Sant Francesc Xavier. Allà, vaig començar el meu camí a l'associacionisme, camí que m'ha portat fins aquí. Aquest camí va començar sent un nen a l'Agrupament, per finalment passar a ser cap i president de l'entitat. A poc a poc assumint més responsabilitats i ocupant-me sempre de la part econòmica i humana de l'entitat. Això em va obrir les portes d'Acció Escolta, federació d'educació en el lleure, on vaig ser tècnic i gerent.

Allà, no només vaig treballar, sinó que també vaig desenvolupar com a voluntari els Campaments Generals 2024. Encarregant-me de tota la gestió econòmica i coordinació humana d'uns campaments per 800 infants i joves, amb un equip tècnic voluntari de 30 persones.

També m'agradaria destacar la meva participació en l'Escola Lliure el Sol. Una cooperativa d'educació amb mirada associativa i juvenil de la qual formo part com a formador i membre del Consell Rector.

Al llarg d'aquest camí, he anat descobrint que m'agrada i tinc qualitats per dur a terme la gestió de recursos i persones. Per valors i ideals, vull que aquestes habilitats s'utilitzin en entitats sense ànim de lucre que busquin transformar la societat.

Que millor i més apassionant repte que desenvolupar aquesta tasca al CJB, com a Gerent. Tot això em va portar a presentar-me a la convocatòria interna de la plaça de gerència. Aprofito per compartir-vos una petita part de la meva carta de motivació presentada juntament amb la meva candidatura a aquesta plaça:

"Tot i que pugui no semblar-ho, soc una persona d'ideals i de projecte. I el CJB en té molt d'això. Ideals i projecte que he descobert que comparteixo. Doncs crec en l'associacionisme juvenil com a forma d'autoorganització i resposta a les necessitats de

la joventut, no sempre cobertes per l'administració o la societat. Un repte apassionant i ple de dificultats, ja que volem donar resposta a un dels col·lectius més exigents que existeixen, la joventut associada. Un repte del qual vull formar part. [...] No són temps fàcils al CJB, no ens enganyem, em sembla una irresponsabilitat negar-ho. Presento la candidatura amb

consciència de la situació interna i amb ganes d'entomar aquest i futurs reptes, tant interns com externs."

Ara, toca mirar cap endins, cuidar a l'equip humà que conforma el CJB, treballadores i voluntaris, endreçar i trobar al sentit a allò fem i perquè ho fem. Així i només així, sortirem reforçades com a projecte i podrem continuar donant resposta a les necessitats de la joventut associada de la ciutat. De la qual, tots els presents en formem part.

Quedo a la vostra disposició per qualsevol cosa.

Moltes gràcies i una abraçada!

Moderador: Obrim un torn de paraules per si algú vol fer alguna pregunta o intervenció.

TERCERA VOTACIÓ: Ratificació de la Gerència

Moderador: Donem pas a la 3a votació. Segons l'article 14.3 dels Estatuts del CJB, les decisions que afectin persones o entitats seran secretes. Així doncs, aquesta votació es fa de manera secreta dipositant els vots en una urna.

Anirem cridant a les entitats per ordre alfabètic per tal que pugueu emetre el vostre vot. Trobareu les butlletes del vot dins les carpetes. Ara cridarem, per ordre alfabètic les entitats presents i dipositareu els vots a l'urna.

Moderador: Recordem que les portes han d'estar tancades per evitar que entri i surti algú durant la votació. Ara mateix tenim un quòrum de:

E. Ple dret	E. Adherides	E. Observadora	VOTS
11 entitats	0 entitats	0 entitats	11 vots

Moderador/a: Hi ha alguna entitat a qui no he cridat i que no ha pogut emetre el seu vot? Un cop fetes totes les votacions, es procedirà al recompte de vots. Les persones voluntàries per a comptar es poden acostar a l'urna. Mentre hi ha el recompte, passarem els vídeos resultat del III Fòrum Internacional Youth Act! que va tenir lloc el passat mes d'abril.

Secretària dona els resultats de les votacions.

Ratificació de la Gerència				
<i>vots a favor</i>	<i>vots en blanc</i>	<i>vots en contra</i>	<i>abstencions</i>	<i>QUÒRUM</i>
11 vots	0	0	0	11 vots

Secretària: Queda doncs aprovada per unanimitat la nova Gerència.

Presidència del CJB: Abans de passar al següent punt volíem recordar que entrem fent i deixem pas i des del Secretariat volem reconèixer molt la feina de la Cesca Gasull i del seu pas d'uns mesos en què hem fet molta feina d'organitzar la casa i de posar ordre i encara estem a mig camí de fer això. Sense ella no hauria estat possible així que encara que no sigui a la sala, volem desitjar-li el millor en la nova etapa que obre avui, així com agrair a l'Aarón assumir aquesta tasca en un moment convuls com aquest.

17:30h - Informació sobre la situació laboral actual del CJB

Moderador: Així doncs, passem a l'ordre del dia principal d'aquesta AGE, que explicaran el Pol de la Torre i la Janet Catalan.

Pol de la Torre (ell), presidència: El CJB, cap als 2000 decideix que la jornada màxima és de 35 hores (és a dir que cap treballadora farà més de 35h setmanals). Fa anys, (aproximadament des del 2005) els contractes es comencen a fer marcant que la jornada completa és de 35 hores i així s'han entregat els contractes que s'han anat signant fins al dia d'avui dia.

En què es diferencia? Parlar de jornada completa o jornada a temps complet té unes

implicacions i obligacions laborals contractuals que no són les mateixes que limitar i marcar la jornada màxima. Quan una empresa canvia la jornada completa a unes hores menors a les 40h que estableix el conveni, el sou mínim passa a ser el mateix que a 40h segons el

conveni. Per tant, si a 40 hores es cobren 1.000 euros (a mode d'exemple), a 35h també.

En canvi, si internament una empresa estableix que màxim les treballadores treballaran 35h, però no ho estableix com a jornada completa quan es fa el contracte, legalment l'obligació (més enllà de si després s'augmenta) és la part proporcional de les 40h (en aquest cas, 875 euros).

Quina és la situació actual?

Al mes de febrer des de Gerència es demana a la gestoria si ens afectava l'augment de les taules salarials. Van dir que s'ho mirarien. A mitjan abril vam escriure per recordar-los que quedava pendent i llavors van enviar un document on posava que existien endarreriments.

Internament, mai s'ha tingut molt clar si es cobrava com si la jornada completa fossin 40 hores, ja que no queda recollit clarament a la CRL. Sí que sabem que a les taules salarials del CJB recollides a la CRL es recullen els sous de manera proporcional. La jornada màxima de 35h, no cobra el que el conveni estipula per a les 40h, sinó una part proporcional, i així amb cada jornada (30h, 25h, etc). És per això que es creia que s'estava per sobre (amb aquesta proporcionalitat), i era així... però sense coneixement de les obligacions contractuals que en veritat s'estaven signant. La realitat és que legalment per contracte el CJB té que les 35h són jornada completa i, per tant, el salari mínim correspon al salari a 40h.

Amb les obligacions legals contractuals que té el CJB pels motius que hem dit abans, amb el temps (pujada de l'SMI, etc.), el CJB s'ha acabat quedant per sota del mínim que s'estableix al conveni. L'any passat es negocien les taules salarials del conveni d'oficines i despatxos que regula la relació laboral entre treballadores i CJB. S'aproven unes pujades salarials que al tercer trimestre del 2023 s'aprova la pujada del 2023 (retroactiva del 4%) i

del 2024 (3%). Això provoca que el CJB passi a tenir algunes treballadores per sota el sou mínim sense saber-ho i que es generi un deute (endarreriments) amb les seves treballadores.

Un cop descobert tot plegat i les seves implicacions. Es treballa des de Direccions /Secretariat / Gerència i es fa extensible a les treballadores mitjançant una assemblea plenària.

Un cop fet això, les treballadores s'assessoren legalment i s'inicia un procés de negociació entre treballadores i Secretariat per cobrir aquests endarreriments i solucionar la situació

contractual de les treballadores donat la impossibilitat econòmica de mantenir les condicions establertes als contractes. La proposta de treball és la següent:

Partim del fet que NO és la proposta ideal, perquè les 35h com a jornada completa ara no poden assumir-se.

Abans de l'estiu volem tancar els endarreriments bé amb una novació del contracte i una negociació col·lectiva. La novació del contracte tindria data límit i seria fins a l'AGO del març del 2025. Allargant a l'abril màxim per així tenir-ho tot ben tancat i acordat. La novació del contracte seria en els termes següents

- Les 35 hores passarien a ser de jornada parcial
- Es mantindrien els salaris com fins ara, segons el que marca la CRL.

A nivell pràctic no es modifica cap condició de treball. L'única situació que es dona és la renúncia al marc mental de 35h = jornada completa. Després de l'estiu amb energies renovades i tot més encaminat, apostem per negociar i construir CRL amb temps, qualitat i raó de ser. Intentant abordar tots els malestars i incongruències acumulades al llarg dels anys. Tindríem temps fins a l'AGO del març del 2025 per a negociar amb calma i modificar el que calgui.

Un cop fet això, es faria una Modificació Substancial de les Condicions de Treball (art. 41 ET) per fer les modificacions contractuals necessàries perquè tot quedi adaptat a la nova CRL aprovada. S'està treballant un document per part de gerència i treballadores on consten totes les problemàtiques detectades a la CRL i qüestions estructurals del CJB, per tal de poder abordar aquest tema de forma correcta. Com a Secretariat ja hem començat les negociacions externes i la recerca de finançament, tant per a aconseguir injeccions de diners puntuals, com per a aconseguir millors condicions amb l'Ajuntament i recursos propis recurrents.

Aarón Fuertes (ell), Gerència del CJB: El CJB per poder fer front als endarreriments i a la X on està als contractes, aquest any hauria de fer un estalvi de 50.009,79 €. Tenint en compte que aquestes dades estan calculades fins a finals de juliol, perquè la negociació es pugui allargar el temps que es necessiti i perquè l'obtenció de recursos econòmics mai és una cosa a curt termini. Estaríem parlant que quedarien 5 mesos aprox per fer aquest estalvi. Això implica estalvia 10.000 € / mes.

Janet Catalana (ella/elli), Secretariat del CJB: I quines accions hi ha a desenvolupar?

A curt termini:

Les propostes a curt termini són aquelles que volem començar a executar abans de l'estiu tot i que, com veureu, per la seva naturalesa, s'allargaran fins a final d'any. Van encaminades sobretot a poder fer front als endarreriments a curt termini, preferiblement en el període màxim d'un any, tot i que ens poden permetre, a llarg termini, destensar una mica la qüestió econòmica al CJB. Algunes d'aquestes ja s'han anat executant i les hem presentat anteriorment.

Propostes:

- Revisar els convenis per veure quines obligacions tenim pel que fa a places i hores.
- Revisar proveïdors en l'àmbit econòmic i buscar alternatives o veure quins són prescindibles.
- Buscar convocatòries de finançament públiques o subvencions privades.
- Reunió amb l'Ajuntament i amb entitats
- Algunes d'aquestes coses ja s'han començat a executar. S'estan buscant vies de finançament i estalvi a curt termini.

El tema de l'Ajuntament està a dos terminis donat que volem a curt termini començar negociacions i a mitjà termini aconseguir una revisió a l'alça dels convenis.

Llarg termini: Les propostes a llarg termini són aquelles que, per la seva naturalesa, es plantegen per a realitzar en un període màxim de tres anys, març del 2027. Són un parell de propostes complexes a nivell administratiu o a nivell econòmic, però si trobem la fórmula poden ser interessants.

Propostes

- Explorar la possibilitat de ser Entitat d'utilitat pública. Assessorar-nos pròximament per a veure'n la viabilitat.
- Creació de romanent: estudiar si el CJB té romanent actualment i com se'n pot crear i mantenir.

Moderador: Obrim un torn de paraules de preguntes i dubtes

Lucía (ella), Acció Jove: Primer de tot vol agrair la feina perquè és un marron necessari de fer i és important que se solucionin aquests buits com més aviat millor. Agraeixo que un dels compromisos sigui activar aquesta feina perquè en el futur això estigui solventat.

Sí que voldria comentar una cosa. Entenc que les propostes que s'estan fent en el sentit de la jornada són puntuals. Em preocupa que a llarg termini s'estigui plantejant com una jornada màxima, ja que s'han aprovat unes resolucions perquè la jornada sigui completa i no màxima. Així, penso que ara sí que és necessari fer això, però que alhora a mig termini s'ha de tornar a la jornada completa perquè hem de ser exemple.

Laura (ella), JSUC: Per entendre-ho, per regularitzar-ho, no cobraran el que haurien de fer cobrant 40 sinó que ho faran cobrant les 35 i, per tant, no s'estaria complint la màxima de menys jornada igual sou, oi?

Janet (ella/elli), Secretariat del CJB: Gràcies per les intervencions i si les respostes que donem susciten més preguntes, endavant. Veiem que preocupa que no s'acabi recuperant el marc de les jornades completes. Quan el Secretariat planteja que la novació és temporal és perquè l'objectiu sigui que al març s'hagi iniciat amb l'ajuntament la negociació. De fet, en els primers contactes amb el Comissionat, es va veure que hi havia temps suficient. La idea és augmentar els ingressos per recuperar el sou que pertoca i tornar al marc mental de la jornada completa i vèncer la batalla política. La idea és recuperar les 35 hores com a jornada completa al març en la mesura en què entrin ingressos.

Aleshores, com queda actualment la situació de les treballadores? Ara estan cobrant el mateix que al gener, però no és el que pertoca segons la jornada completa. No hi ha diners per pagar el que pertoca perquè els convenis no pugen, però els sous sí. Aquesta proposta es fa per no continuar generant despesa i no hipotecar el CJB. Mentre no aconseguim aquests ingressos, és acceptar legalment cobrar la part proporcional, per tant, una jornada màxima i no una jornada completa de 35. Així no s'acumulen els endarreriments. Diem que no canviem les seves condicions perquè no canvia el número que han estat cobrant.

Pol (ell), presidència CJB: Demanem un exercici més proactiu per poder veure la vostra visió sobre com fem la gestió d'això, i per això llancem tres preguntes concretes de debat:

- Per quin model de gestió voleu apostar les entitats?
- Quins esforços estem disposades a aportar com a entitats del CJB?
- Fins a quin punt del conflicte estem disposades a arribar?

Pau Cruz (ell), Eina - Espai Jove de la Intersindical: Sobre el primer punt m'agradaria agrair al Secretariat tot l'esforç per gestionar aquests marrons en tant que gent voluntària. De vegades es pot perdre per part de l'equip tècnic la perspectiva de què és gent voluntària així que insisteixo a agrair la feina que esteu fent.

És important pensar que això és una situació temporal per resoldre un marron excepcional. Nosaltres aspirem primer a voler recuperar que les treballadores de la casa puguin tenir drets laborals i aspirem a millorar-los i de fet ja tenim una Carta de Relacions Laborals que ja agradaria a moltes entitats tenir. Tenim una situació excepcional de caràcter temporal, tothom comprèn la situació hi ha unes mesures que s'han de poder aplicar per seguir tirant endavant i hem de treballar per tenir uns ingressos que ens puguin canviar la situació.

Xavi Gallardo (ell), Acció Escolta: Agrair també la transparència i les ganes de donar conèixer i voler arribar a una solució conjuntament. No sé si és obrir el meló ara mateix o no, però amb la pregunta de què estem disposades a aportar estem parlant de quotes de participació o de pertinença? Jo només fer la reflexió que és lícit demanar-ho, però que cada entitat o com a mínim la nostra necessita el seu espai per valorar-ho i no sé si caldria emplaçar-se a una propera AGO o fer una AGE per parlar d'aquest tema.

Paula Moyano (ella), Joventut Nacionalista de Catalunya: En la línia del que comentava ell, el que m'ha vingut al cap són les quotes i quina és l'aportació per entitat, però al final les quotes és un % molt reduït del percentatge del CJB. No sé fins a quin punt tindria aquest impacte per pagar els salaris. Per mi és una negociació amb l'Ajuntament a veure si poden pagar amb diners de l'Ajuntament.

Pol de la Torre (ell), presidència del CJB: Agrair els agraiments. Compartim que som voluntàries i que no és una situació fàcil ni que esperàvem gestionar quan vam decidir participar del CJB així com tampoc és fàcil gestionar l'existència d'un equip de 30 persones treballadores.

Com a Secretariat volem entendre que aquesta reducció és temporal i que volem tornar a les 35h com a completa. Les quotes de les entitats són una aportació molt reduïda del pressupost, com deia la Paula. En tot cas, evidentment si això estigués sobre la taula passaria per AGE o AGO. Una de les coses que es planteja és una pujada de preus comunicats del CRAJ per a entitats tipus B i C (empreses cooperatives o entitats no adultes) o amb entitats d'aquest tipus que gestiona l'EJLF. Això no solucionarà 50.000€, així que al

que estem treballant més fort és en la diversificació de finançament, així com en la negociació amb l'Ajuntament de Barcelona.

Obrim un altre torn de paraula per si algú vol fer una altra aportació més.

Pol de la Torre, presidència del CJB: Per fer el tancament d'aquest curs, nosaltres volem pactar amb les treballadores una sortida on primer de tot es compensi la pèrdua temporal en les seves condicions de treball a través de mesures econòmiques, però caldrà arribar un acord i fer-ho abans de vacances, així tan treballadores com Secretariat podem marxar de vacances amb això darrere nostre.

Els endarreriments es pagaran perquè hi ha l'obligació de pagar-los i perquè creiem que es lo just. A partir d'aquí, si hi ha aportacions en la gestió, voleu preguntar què tal i estar informades podeu contactar amb el Secretariat. També us diem que de cara a l'AGE al novembre s'haurà de renovar les entitats polítiques del Secretariat i la Comissió de Control Financer que és la comi que fa el seguiment econòmic del CJB. Són fins a quatre entitats membres del CJB que no estiguin al secretariat i que fan seguiment del pressupost del CJB a nivell global de tant en tant. Volem tornar a constituir-la i us demanem a les entitats que hi pugueu posar gent.

18:00 h Presentació i votació de Resolucions

Moderador: Dono pas al penúltim punt de l'ordre del dia, que és la discussió i aprovació, si s'escau, de les resolucions presentades. En aquesta Assemblea General Extraordinària ha arribat una resolució menys de deu dies abans de l'AGE, així que serà considerada d'urgència.

Com funcionarà? Primer es procedirà a votar l'admissió a debat de la resolució "Per una Barcelona del treball digne per a tots i totes", si s'aprova, les entitats que la presenten en faran una defensa i s'obrirà un torn de paraula. Com que és una resolució d'urgència, els Estatuts admeten resolucions in situ.

Així, procedim a votar l'admissió de la resolució "Per una Barcelona del treball digne per a tots i totes!" presentada per Acció Jove, Avalot i Eina en termini d'urgència. Prenen la paraula les entitats promotores per explicar els motius per la qual es presenta en aquest termini.

Lucía (ella), Acció Jove) i Pau (ell), d'Eina - Espai Jove de la Intersindical: Falta la Laura, d'Avalot. Aquesta resolució l'hem presentat d'urgència perquè ha sigut complicat coordinar-nos en dues setmanes en tant que normalment les sindicals les presentem de manera unitària. Aquest és el motiu de la urgència, però més enllà d'això creiem que és important perquè fa reflexions que tenen a veure amb les condicions de les joves treballadores a l'estiu, especialment als festivals.

Moderador: Moltes gràcies. Procedim a obrir un torn tancat de paraules per si alguna entitat té alguna aportació. Com que no hi ha paraules, procedim a la votació sobre l'admissió a tràmit o no de la resolució d'urgència presentada.

ADMISSIÓ A TRÀMIT DE LA RESOLUCIÓ D'URGÈNCIA: 'Per una Barcelona del treball digne per a tots i totes'.

Secretària dona els resultats de les votacions.

Admissió Resolució: 'Per una Barcelona del treball digne per a tots i totes'				
<i>vots a favor</i>	<i>vots en blanc</i>	<i>vots en contra</i>	<i>abstencions</i>	<i>QUÒRUM</i>
9	1	0	0	10

Secretària: Així, queda aprovada l'admissió de la resolució.

Moderador: Així, a continuació procedim a la votació en si de la resolució

VOTACIÓ RESOLUCIÓ 1: 'Per una Barcelona del treball digne per a tots i totes'. Presentada per Avalot, Eina i Acció Jove

S'aprovarà per **majoria absoluta** (la meitat més una de les entitats comptabilitzades en el quòrum).

Moderador: Prenen la paraula Avalot, Eina i Acció Jove que presentaran la resolució 'Per una Barcelona del treball digne per a tots i totes'

Pau Cruz (ell), Eina - Joves de la Intersindical: Ara sí, sobre la resolució pròpiament, des de fa bastant temps notem que tenim uns perjudicis a causa del turisme que s'ha massificat i que en context de capitalisme global provoca problemes a la ciutat que fa que no puguem viure i només puguem treballar en unes condicions que no són dignes. En aquest sentit, presentàvem aquesta resolució perquè el turisme sigui controlat i hi hagi una sèrie de mesures de justícia climàtica que evitin que això se'n vagi a pique i que s'assegurin unes condicions laborals dignes. Hem vist que als festivals, quan és temporada els drets laborals desapareixien, apareixen excessos de jornades i la inspecció del treball té molta llista d'espera. En aquest sentit, creiem que és important que el CJB es posicioni a favor dels drets laborals i de dotar de recursos a la inspecció de treball i insistint a l'Ajuntament i fent incidència per demanar una ciutat on puguem viure i que no s'estigui venent a Louis Vuitton i al capitalisme.

Lucía (ella) d'Acció Jove: Només comentar que la resolució tot i que les competències en drets laborals i legislatives laborals són de l'estat, dins del que cap a l'Ajuntament de Barcelona sí que es poden fer avenços en el model de ciutat que volem. Que a Barcelona se celebri Louis Vuitton, la copa Amèrica o el Primavera Sound té unes conseqüències en les condicions de les treballadores. Defensar el model de ciutat també implica defensar les condicions dignes de les treballadores.

Moderador: Com que és una resolució d'urgència, es poden fer esmenes in situ abans de la votació. Recordeu dir el vostre nom, pronom i entitat. Obrim torn de paraula.

Àlex (ell), Jovent Republicà: Arriba l'estiu, la gent jove que durant el curs està estudiant i vol treballar i aprofita les etapes sense estudis, moltes vegades ens trobem en aquestes situacions que s'expressen a la resolució que se'ns evoca a situacions precàries i sense seguretat. Voldria afegir una altra mesura que sigui un compromís de l'Ajuntament de Barcelona només a destinar recursos per campanyes d'inspecció de treball, si no per promocionar feines, que sé que el treball temporal és precari en general, feines que puguin donar sortida a les joves que vulguin treballar a l'estiu que no tinguin aquestes vulneracions.

Lucía (ella), Acció Jove: Ens sembla bé afegir aquest punt resolutiu. De fet podem utilitzar la paraula estacional en comptes de parlar de temporal.

Àlex (ell), Jovent Republicà: Ens sembla bé

Moderador: Tot i que les entitats promotores de la resolució i l'entitat que proposa l'esmena estiguin d'acord, en ser una esmena in situ es durà a votació l'esmena. Així, passem a votar l'esmena:

ESMENA 1: Promoció d'ofertes de feina de treball estacional de qualitat				
<i>vots a favor</i>	<i>vots en blanc</i>	<i>vots en contra</i>	<i>abstencions</i>	<i>QUÒRUM</i>
11	1	0	0	12

Secretària: Queda aprovada l'esmena.

Moderador: S'obre un torn de paraules.

Paula (ella), Joventut Nacionalista de Catalunya: Faig aquesta intervenció per explicar el sentit del vot. Faré un vot en blanc no perquè no estigui d'acord amb la precarietat de treball, de fet comparteixo tots els punts resolutius que porta la resolució. El model de turisme no és la mateixa percepció que tenim nosaltres, sí que creiem que s'ha d'apostar per un turisme de qualitat que no precaritzi les persones que treballen, però la JNC no està en contra de la copa Amèrica o altres esdeveniments, sinó que s'ha de treballar per millorar els efectes nocius. No votarà en contra de la resolució, però en no compartir aquesta percepció sobre el turisme farem un vot en blanc.

Moderador: Passem a votar la resolució.

RESOLUCIÓ 1: Per una Barcelona del treball digne per a tots i totes				
<i>vots a favor</i>	<i>vots en blanc</i>	<i>vots en contra</i>	<i>abstencions</i>	<i>QUÒRUM</i>
13 vots	1	0	0	14 vots

Secretària: S'aprova la resolució.

18:15 – Torn obert de paraules i comiat

Moderador: Es donen per finalitzats tots els punts de l'ordre del dia de l'assemblea, i s'obre un torn de paraules.

Moderador: Agraieixo la predisposició i la participació de les entitats a l'AGO 2024 i el bon funcionament. Pren la paraula la **presidència del CJB**, Pol de la Torre, per a fer el comiat.

Pol de la Torre, presidència del CJB: Seré breu perquè ara tenim un altre espai on continuarem xerrant, la Trobada d'Entitats.

Tornar-vos a agrair la predisposició tenint en compte la brevetat de temps amb què hem convocat. Sí que estem en un moment excepcional i en aquest sentit estem fent un esforç i amb les vostres aportacions que heu fet avui i que continuarem recollint en els propers dies podrem regularitzar la situació al CJB i poder tornar en els propers mesos a la normalitat.

Agrair-vos la feina tenint en compte que som joves associades i sabem que també esteu fent feina a les entitats, així que sabem que una AGE es feina que no tenieu contemplada i moltes vegades no s'acaba d'entendre.

Agrair també al Secretariat per la feina que està fent aquestes setmanes bastant dures i que estem treballant durant molts dies moltes hores imaginant solucions, però ens en sortirem. Vull agrair també a l'equip tècnic que avui tenim aquí, a les direccions, i agrair la feina constant que fem cada dia perquè sense la feina constant el castell no s'aguantaria.

Moltes gràcies a totes.



14 de juny de 2024

ACTA | ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA