



# Pla Estratègic del Consell de la Joventut de Barcelona 2023-2027

Agost 2023



TANDEM **SOCIAL**

# Índex

- Objectiu del document
- Metodologia de treball
- Anàlisi interna
- Marc estratègic

# Objectiu del document

## Consell de la Joventut de Barcelona



L'objectiu del document és presentar els resultats **de l'anàlisi intern i el marc estratègic** del Consell de la Joventut de Barcelona (CJB). Aquests resultats s'han desenvolupat a través de l'anàlisi de:

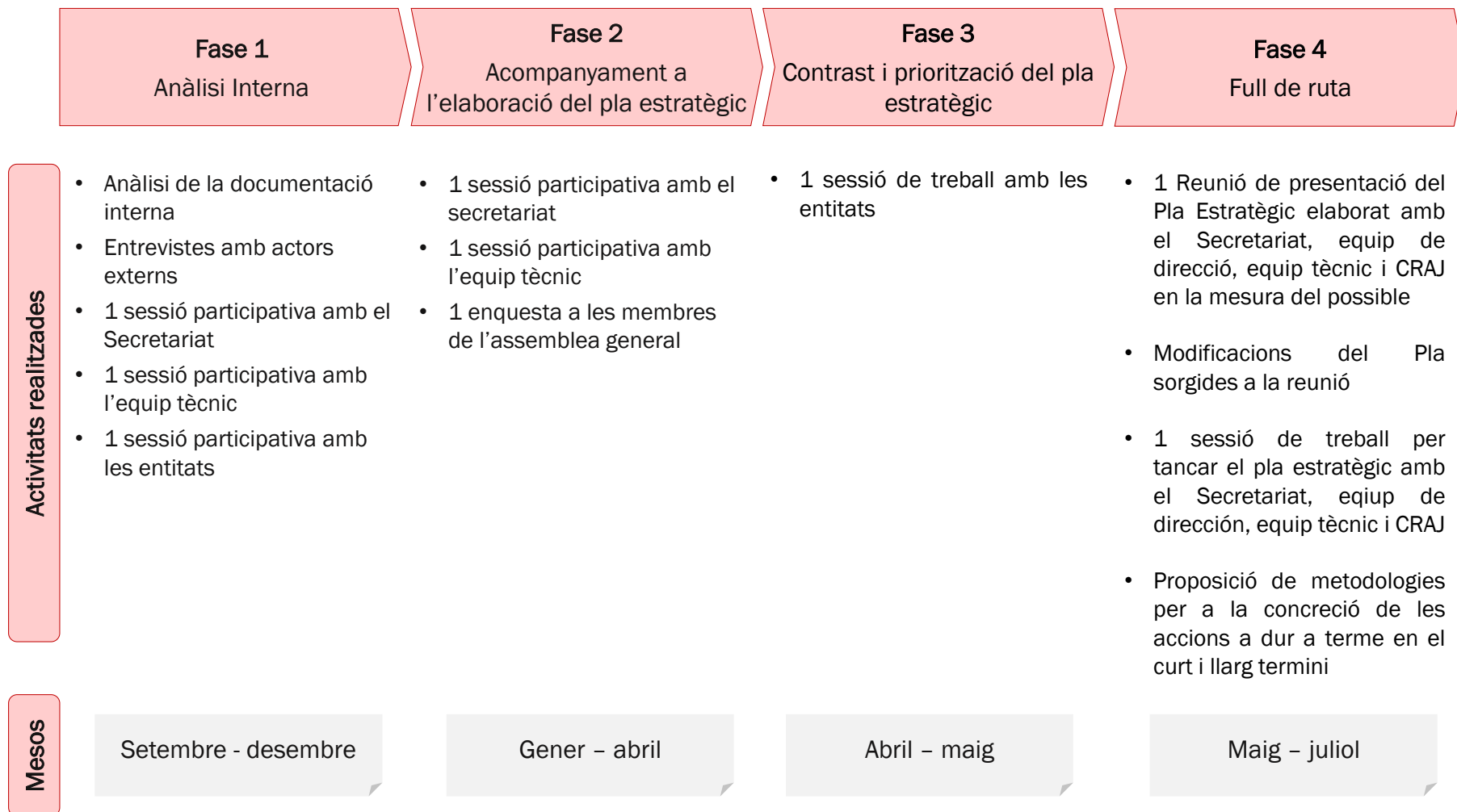
- Documentació interna del CJB.
- Entrevistes amb actors externs
- Sessions participatives i de treball amb Equip Tècnic, Secretariat i Entitats
- Enquesta a les entitats

# Índex

- Objectiu del document
- Metodologia de treball
- Anàlisi interna
- Marc estratègic

# Metodologia de treball

## Consell de la Joventut de Barcelona



# Índex

- Objectiu del document
- Metodologia de treball
- Anàlisi interna
- Marc estratègic

# Anàlisi interna

## Estructura de treball

Es va realitzar una...

Diagnosi de situació  
intern i extern

...basada en els següents punts...

Punts forts

Punts de millora

Oportunitats

Amenaces

...que va permetre articular un recull de...

Reptes de futur i  
línies estratègiques

# Anàlisi interna

## Punts forts

### Punts compartits

#### Governança i gestió interna

- Equip tècnic molt preparat i professional per tirar endavant projectes i adaptar-se a les relacions amb l'administració
- Necessitat de tenir una persona alliberada del secretariat (millora les relacions internes i connecta el Secretariat amb el dia a dia del CJB)
- Equip de gent jove amb trajectòria militant i en l'associacionisme que treballa per ajudar a entitats juvenils
- Llarga trajectòria

#### Base Social

- Aglutina un gran nombre d'entitats juvenils de la ciutat de Barcelona
- Fomenta el diàleg entre entitats amb diferents punts de vista
- Hi ha uns àmbits de treball molt ben definits, amb uns grups de treball molt potents formats per entitats dels respectius àmbits

#### Sostenibilitat econòmica

- Estabilitat en l'estructura econòmica: contractes pactats i estables
- Bon finançament econòmic: subvencions quantioses i contínues
- Gestió directe dels recursos juvenils

### Altres punts identificats

- Hi ha molta mobilitat i oportunitat de canvi en el Secretariat: noves idees i perspectives
- Entrada d'entitats molt diferents al secretariat
- A nivell jurídic, hi ha una estructura democràtica de rols ben definits
- Voluntat de revisió i de canvi per tal de millorar les relacions internes
- Molta oferta de projectes diversos
- L'Assemblea de Treballadores (ATT) té un pes molt important dins l'estructura tècnica
- Capacitat a l'hora de buscar alternatives de finançament
- Gestió directe del CRAJ i el CJB



# Anàlisi interna

## Punts de millora

### Punts compartits

#### Governança i gestió interna

- La divisió d'àmbits també és una debilitat perquè no hi ha projectes transversals
- Pel que fa a la governança, es troben amb que els equips són canviants i rotatius (tant de ET com de Secretariat)
- El Secretariat és l'òrgan sobre el qual recau la capacitat de decisió però és l'Equip Tècnic que està al dia a dia del CJB, això crea conflicte en les relacions internes
- L'equip tècnic sol ser més gran, són treballadores (disposen de temps i sou) i compten amb una experiència i coneixença més àmplia del que és el CJB, fet que comporta que el Secretariat molts cops no se senti amb prou capacitat per prendre i liderar segons quins aspectes

#### Base Social

- El CJB és un projecte molt gran i ambiciós, que molts cops costa d'entendre a les persones de les entitats de base sobre el qual no es fa un bon relleu per poder-lo entendre i participar de la manera que se'ls demana
- La majoria d'entitats no saben ben bé què és el CJB i desconeixen les activitats i projectes que es fan i també els beneficis que pot aportar formar-ne part

#### Sostenibilitat econòmica

- A nivell econòmic, hi ha tensió entre la estabilitat i l'autonomia, ja que d'una banda, tenen uns ingressos estables que els hi permeten poder dur a terme els projectes de manera continua, però alhora, aquests diners provenen de l'ajuntament fet que crea una relació d'independència que fa que en molts casos hagin de respondre les seves demandes, deixant-los sense massa marge d'actuació
- Diversificació de les fonts d'ingrés públic (no hi ha un sol conveni)
- El repartiment del finançament no és equitatiu entre grups (àmbits de treball)

### Altres punts identificats

- Conflicte crònic i estructural pel que fa a l'acumulació de poders dins de l'estructura interna. Els membres de l'equip tècnic solen ser més grans i tenen més experiència que el Secretariat, fet que els fa sentir en una posició d'inferioritat.
- El pes de les responsabilitats recau en l'equip tècnic i no tant en el secretariat.
- Equip tècnic de caràcter homogeni
- Hi ha una manca de coordinació entre agents, però alhora es troben amb la dicotomia de què han de ser més resolutius i eficients a l'hora de prendre decisions i fer accions
- Molts projectes i sobrecàrregues de treball en les persones de l'equip tècnic
- Dins del CJB hi ha 3 equips interns (CJB, EJLF, CRAJ) amb naturaleses molt diferents. Pel que fa a la coordinació entre CJB i CRAJ està millorant, però s'ha d'intentar seguir amb la coordinació de línies que van en una mateixa direcció
- S'intenta aplicar la perspectiva interseccional en els projectes però no es materialitza en els equips del CJB
- Les entitats més petites i amb menys força participen menys, fet que comporta que les entitats més grans, tinguin més gent per "coptar" espais
- Manca de persones al secretariat

# Anàlisi interna

## Oportunitats

### Punts compartits

#### Relació amb l'administració

- Bon reconeixement de l'administració com a ens representatiu i de referencialitat en l'àmbit de la joventut (els hi dona legitimitat davant de l'administració)
- L'administració i entitats de nivells alts els busca per fer col·laboracions
- Capacitat d'interlocució directa amb els regidors i tècnics de joventut, i potencialitat per incidir en les pressupostos i programes

#### Posicionament

- Potencialitat per esdevenir un agent polític que generi impacte i valor diferencial
- Incorporar un discurs en contra de l'adultocentrisme

#### Aliances

- Facilitat per establir aliances amb altres agents
- Bones aliances amb l'entorn (cada cop estan millorant en aquest sentit i tenen un millor posicionament)

### Altres punts identificats

- Capacitat de mobilització de molta gent
- Gran gruix d'entitats membres
- Hi ha voluntat de generar més espais de trobada entre entitats per teixir xarxa i fer més col·laboracions
- Al ser ciutat, tenen molt capital i recursos que no tenen l'oportunitat de tenir a altres territoris de la resta de Catalunya
- Molta oferta i recursos per part del CRAJ, fet que fa que estigui ben reconegut per les entitats ja que fa una atenció personalitzada a les entitats membres
- Les persones treballadores del CRAJ i del CJB coneixen molt bé el món associatiu
- El CJB és un altaveu per a les entitats petites ja que és un agent interlocutor amb l'administració

### Punts compartits

#### Institucionalització CJB

- Hi ha una submissió a l'administració a nivell econòmic que fa que tinguin poca autonomia: xoc d'interessos entre l'equip tècnic del CJB i l'Ajuntament, que comporta amenaces per part de l'ajuntament si no es fan determinats projectes o accions
- Dependència econòmica amb l'ajuntament
- No coneixença per part de les entitats de base del què és el CJB
- Visió externa del CJB com a agent molt institucionalitzat
- La visió externa que es té del CJB és d'un espai institucional, fet que comporta que algunes entitats no es vulguin adherir per aquest motiu o que aquesta visió institucionalitzada els tiri enrere a l'hora de participar o apropar-se

#### Participació i compromís juvenil

- Canvi de model en el compromís i en la participació de les joves

#### Públic objectiu

- No arriben a totes les joves de la ciutat
- Hi ha moltes persones joves que no se senten representades pel CJB
- Més enllà de la Lali Jove poca gent se sent representada, ja que el món associatiu tendeix a ser homogeni i endogàmic

### Altres punts identificats

- Hi ha debat entorn a la legitimitat del CJB ja que es plantegen fins quin punt les direccions i opinions representen tot el jovent
- Debat entorn el públic objectiu: si representen la joventut associada o tota la joventut de la ciutat
- No estan clares les competències a nivell administratiu pel que fa a les diferències entre el CJB i EL CNJC, fet que comporta que costi fer projectes a nivell ciutat sense trepitjar-se amb el CNJC
- Molta rotació i relleu en les entitats juvenils
- Manca de comunicació bidireccional
- Manca de visibilitat/comunicació a les entitats participants de tot el que ofereix el CRAJ

# Anàlisi interna

## Principals reptes identificats

# 4 REPTES

**ESTRUCTURA  
ORGANITZATIVA  
REL. INTERNES**

Desenvolupar una estructura organitzativa adequada i que faciliti les relacions internes

**VALOR  
DIFERENCIAL I  
IMPACTE**

Reflexionar i articular la proposta de valor diferencial i d'impacte del CJB

**RELACIONS  
EXTERNES**

Repensar i definir els diferents tipus de relacions externes en base a l'estratègia del CJB dels propers 5 anys

**MODEL DE  
CREIXEMENT**

Desenvolupar un model de creixement del CJB en línia amb les demandes juvenils i d'acord amb els recursos econòmics i tècnics disponibles

---

**19**

**línies de treball**

# Índex

- Objectiu del document
- Metodologia de treball
- Anàlisi interna
- Marc estratègic

# Marc estratègic

## Línies de treball estratègiques

### Repte estratègic

### Línia estratègica

1

**Desenvolupar una estructura organitzativa adequada que faciliti la participació i les relacions internes**

- 1.1. Millorar les relacions, la participació, la comunicació i la implicació de les entitats
- 1.2. Optimitzar relacions entre equip tècnic i secretariat
- 1.3. Identificar punts de millora en les relacions internes
- 1.4. Considerar el rol d'una persona alliberada
- 1.5. Repensar l'organigrama del CJB
- 1.6. Optimitzar relacions entre equips tècnics (CJB, CRAJ i EJLF)

2

**Reflexionar i articular la proposta de valor del CJB**

- 2.1. Reflexionar sobre el propòsit del CJB
- 2.2. Reflexionar sobre la coherència de les actuacions del CJB en línia amb la missió, visió i valors
- 2.3. Articular la proposta de valor i d'impacte (perquè és necessari i únic un espai com el CJB i què pretén aconseguir)
- 2.4. Repensar els elements diferencials del CJB
- 2.5. Reflexionar sobre la legitimitat per a representar i/o ser interlocutor de referència de diferents actors clau

3

**Desenvolupar un model de creixement del CJB en línia amb les demandes juvenils i amb els recursos econòmics i tècnics disponibles**

- 3.1. Revisió dels projectes existents
- 3.2. Priorització de projectes i àmbits de treball
- 3.3. Impuls de nous projectes i/o àmbits de treball

4

**Repensar i definir els diferents tipus de relacions externes en base a l'estratègia del CJB en els propers 5 anys**

- 4.1. Desenvolupar una estratègia comunicativa que arribi als diferents públics objectiu
- 4.2. Reflexionar sobre la relació amb l'Ajuntament de Barcelona
- 4.3. Repensar i definir les estratègies d'impacte del CJB a la ciutat de Barcelona
- 4.4. Reflexionar sobre la relació amb possibles aliances (Sindicats d'habitatge, Casals Populars, Casals de Joves, etc)

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 1 Desenvolupar una estructura organitzativa adequada que faciliti la participació i les relacions internes

#### 1.1. Millorar les relacions, la participació, la comunicació i la implicació de les entitats

##### Accions

1. Generar espais de trobada entre entitats regularment tant per debatre com ludicofestives
2. Newsletter setmanal que arribi als representants de les entitats informant de les diferents decisions preses i/o actuacions dels membres del CJB
3. Canal de comunicació que permeti poder fer preguntes al Secretariat i Equip Tècnic
4. Presentar la documentació de l'AGO amb antelació suficient per a poder presentar comentaris i esmenes
5. Disseny i execució del pla d'apropament a les entitats per part del Secretariat i Equip Tècnic i millora de la participació
6. Provocar que neixin projectes des de les entitats i prioritzar-los

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 1 Desenvolupar una estructura organitzativa adequada que faciliti la participació i les relacions internes

#### 1. 2. Optimitzar relacions entre Equip Tècnic i Secretariat

##### *Accions*

1. Encàrrec per a una proposta de facilitació per a la revisió de rols de poder i gestió de conflictes (resolució i formació)
2. Tallers de revisió de rols de poder i gestió de conflictes
3. Establir trobades regulars entre Equip Tècnic i Secretariat
4. Jornades d'acollida del secretariat
5. Ampliar equip secretariat



# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 1 Desenvolupar una estructura organitzativa adequada que faciliti la participació i les relacions internes

#### 1. 3. Identificar punts de millora en les relacions internes

<i>Accions</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Millorar i revisar els espais de cures</li><li>2. Elaboració i posada en marxa del pla de cures</li><li>3. Treballar de manera cooperativa i transversal en tots els àmbits</li></ol>
----------------	--

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 1 Desenvolupar una estructura organitzativa adequada que faciliti la participació i les relacions internes

#### 1. 4. Considerar el rol d'una persona alliberada

<i>Accions</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Aprovació de les tasques i funcions de la persona alliberada</li><li>2. Fer una reunió al mes l'equip tècnic amb l'alliberat</li><li>3. Agumentar les hores de dedicació de la persona alliberada</li></ol>
----------------	--

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 1 Desenvolupar una estructura organitzativa adequada que faciliti la participació i les relacions internes

#### 1. 5. Repensar l'organigrama del CJB

##### Accions

1. Analitzar i revisar l'estructura organitzativa per revisar la horitzontalitat i la presa de desicions
2. Conèixer bones pràctiques d'organigrama d'organismes similars

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 1 Desenvolupar una estructura organitzativa adequada que faciliti la participació i les relacions internes

#### 1. 6. Optimitzar relacions entre equips tècnics (CJB, CRAJ i EJLF)

##### Accions

1. Marcar límits, tasques i autoritats entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF) i entre persones del mateix equip
2. Revisió i definició de nous rols entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF) i entre persones del mateix equip
3. Generar espais de cohesió entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF)

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 2 Reflexionar i articular la proposta de valor del CJB

#### 2. 1. Reflexionar sobre el propòsit del CJB

*Accions*

1. Establir espais de de trobada i de cohesió amb el conjunt del CJB
2. Establir espais de trobada per tal de reflexionar i debatre internament amb el conjunt del CJB

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 2 Reflexionar i articular la proposta de valor del CJB

#### 2. 2. Reflexionar sobre la coherència de les actuacions del CJB en línia amb la missió, visió i valors

##### *Accions*

1. Elaborar un document de posicionament intern del CJB
2. Elaborar un document per definir missió, visió i valors del CJB
3. Elaborar un protocol de compra ètica de productes, revisant els proveïdors i entitats que contracta el CJB

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 2 Reflexionar i articular la proposta de valor del CJB

#### 2. 3. Articular la proposta de valor i d'impacte (perquè és necessari i únic un espai com el CJB i què pretén aconseguir)

<i>Accions</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Definir una estratègia de treball amb l'Ajuntament</li><li>2. Definir una estratègia de treball més enllà de les línies de les accions marcades per l'Ajuntament</li></ol>
----------------	---

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 2 Reflexionar i articular la proposta de valor del CJB

#### 2. 4. Repensar els elements diferencials del CJB

<i>Accions</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Conèixer quines accions fan els espais semblants i dur a terme accions amb valor diferencial, recollint l'històric d'accions exitoses</li></ol>
----------------	--



# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 2 Reflexionar i articular la proposta de valor del CJB

#### 2. 5. Reflexionar sobre la legitimitat per a representar i/o ser interlocutor de referència de diferents actors clau

*Accions*

1. Dissenyar i repensar els criteris de selecció per a futures treballadores de l'Equip Tècnic
2. Fer un grup de treball per pensar l'estratègia d'interlocució amb actors clau

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

3

Desenvolupar un model de creixement del CJB en línia amb les demandes juvenils i amb els recursos econòmics i tècnics disponibles

### 3. 1. Revisió dels projectes existents

<i>Accions</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Revisar quins projectes estan alineats amb el propòsit del CJB</li><li>2. Detectar les necessitats prioritàries de les entitats per tal de tenir un impacte adequat i eficient amb els recursos disponibles</li><li>3. Fer una enquesta a les entitats per tal de conèixer quins projectes consideren més importants (i revisar l'impacte dels projectes ja duts a terme)</li><li>4. Aprofitar la detecció de necessitats de les entitat que fa el CRAJ per tal de revisar i prioritzar projectes en base això</li><li>5. Creació d'un espai de revisió de projectes anual</li><li>6. Prova pilot de revisió de projectes i avaluació d'impacte amb 1 projecte tractor</li></ol>
----------------	---

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

3

Desenvolupar un model de creixement del CJB en línia amb les demandes juvenils i amb els recursos econòmics i tècnics disponibles

### 3. 2. Priorització de projectes i àmbits de treball

*Accions*

1. Fer una enquesta a les entitats per valorar la prioritització dels àmbits/projectes
2. Millorar la distribució del pressupost en els diferents àmbits de treball
3. Revisió i limitació de la quantitat de projectes a assumir per àmbit tenint en compte les necessitats de les entitats

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

3

Desenvolupar un model de creixement del CJB en línia amb les demandes juvenils i amb els recursos econòmics i tècnics disponibles

### 3. 3. Impuls de nous projectes i/o àmbits de treball

*Accions*

1. Definir l'estratègia de creixement del CJB i dels seus projectes
2. Buscar noves vies de finançament (ja sigui amb Ajuntament, subvencions o fons privats) per a poder millorar i/o crear nous projectes
3. Impulsar projectes d'emancipació, esport, cultura i d'enfortiment a entitats

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 4 Repensar i definir els diferents tipus de relacions externes en base a l'estratègia del CJB en els propers 5 anys

#### 4. 1. Desenvolupar una estratègia comunicativa que arribi als diferents públics objectiu

<i>Accions</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Definició dels criteris per la difusió de projectes de les entitats des de les xarxes socials del CJB</li><li>2. Contractar una tècnica de comunicació (per a la difusió i pel dia a dia)</li><li>3. Pla de comunicació (models referents, entitats com a embaixadores, alineació amb els projectes, visibilització del CJB i de les entitats que formen part)</li></ol>
----------------	---

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 4 Repensar i definir els diferents tipus de relacions externes en base a l'estratègia del CJB en els propers 5 anys

#### 4. 2. Reflexionar sobre la relació amb l'Ajuntament de Barcelona

##### Accions

1. Fomentar la cooperació entre el CJB i els diferents grups polítics per poder transmetre les demandes i inquietuds de les entitats als actors polítics de l'Ajuntament
2. Fer un Ple Monogràfic de Joventut a l'Ajuntament

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 4 Repensar i definir els diferents tipus de relacions externes en base a l'estratègia del CJB en els propers 5 anys

#### 4. 3. Repensar i definir les estratègies d'impacte del CJB a la ciutat de Barcelona

##### Accions

1. Prova pilot de revisió de projectes i avaluació d'impacte amb 1 projecte
2. Contractació d'un assessorament extern per definir l'estratègia d'impacte del CJB a la ciutat de Barcelona
3. Organitzar mes esdeveniments similars a la LaliJove, diversificant en diferents barris, o aprofitar les festes de barris per a donar-se a conèixer

# Marc estratègic

## Línies d'actuació estratègiques

### 4 Repensar i definir els diferents tipus de relacions externes en base a l'estratègia del CJB en els propers 5 anys

#### 4. 4. Reflexionar sobre la relació amb possibles aliances (Sindicats d'habitatge, Casals Populars, Casals de Joves, etc)

<i>Accions</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Promoure relacions i espais informals de contcate amb possibles aliances que tinguin a veure amb les línies de treball del CJB</li><li>2. Coordinar trobades amb diferents col·lectius de barris, sindicats d'habitatge, AAVV, casals dee joves i ateneus populars</li><li>3. Elaborar un mapa d'actors per identificar aquelles aliances que no estiguin en marxa</li></ol>
----------------	---





# Pla Estratègic del Consell de la Joventut de Barcelona 2023-2027

Agost 2023



TANDEM **SOCIAL**