

Esmenes al Protocol d'abordatge de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques al CJB

Fruit del treball de les entitats, el Secretariat i les treballadores

Introducció

El document ha canviat molt de forma des que el vam aprovar a l'AGO del març, amb la intenció que sigui un document més útil per a les entitats i esitgui més clarificat. Els continguts s'han mantingut intactes. Durant aquest procés de revisió, així com durant les formacions del protocol a entitats, Secretariat i treballadores, s'han detectat algunes mancances que proposem incorporar en aquesta AGE per tal de tancar el text final.

Les modificacions

- Especificar amb quants vots de diferència s'ha d'aprovar la direcció membre de la Comissió de Seguiment del Protocol.

Abans no s'especificava què passa en cas que hi hagi dues propostes molt seguides i quin era el marge de diferència pel que s'apostava.

- En cas d'agressió a una entitat del CJB, incorporar la possibilitat de rebre un acompanyament per part de la tècnica d'acompanyaments del CRAJ i que no sigui exclusiva responsabilitat de la Comissió de Seguiment del Protocol.

Abans era responsabilitat exclusiva de la Comissió de Seguiment del Protocol, però fa sentit incorporar-hi el rol de la tècnica d'acompanyaments del CRAJ, ja que és una tècnica amb coneixements de la temàtica que està capacitada per assumir aquestes reunions.

- Especificar què vol dir 'activitat del CJB': "Per activitat del CJB entenem totes les activitats organitzades dins del marc del CJB i els serveis que gestiona: el

Centre de Recursos per a les Associacions Juvenils de Barcelona (CRAJ), l'Espai Jove La Fontana (EJLF) i Joves de Gràcia.”

Sense especificar-ho, podia semblar que els serveis que gestiona el CJB no estan inclosos en el protocol.

- Establir la periodicitat de les formacions del protocol: “Amb l’aprovació del present protocol, el CJB realitzarà una formació del protocol a les noves treballadores i noves membres del Secretariat. A més, es durà a terme una formació anual d’aprofundiment i prevenció sobre els debats pendents i profunds al voltant del protocol. Aquest espai formatiu serveix també perquè la Comissió pugui traspasar aquelles informacions necessàries sobre les gestions de protocol realitzades fins al moment.”

No estava establerta la periodicitat.

- Abans de prendre mesures que puguin afectar a la gestió de l’equip (teletreball, vetar de l’espai, expulsió o acomiadament), la Comissió de Seguiment del Protocol ha de tenir en compte el possible impacte en la càrrega de treball de la resta de l’equip i vetllar perquè es compleixin les mesures alhora que la resta de l’equip no vegi afectada la seva càrrega laboral.

Va sorgir la demanda a una de les formacions que quedés recollit l’impacte que podia tenir un acomiadament, el teletreball o la suspensió de les funcions en la resta de l’equip per tal d’adoptar mesures que no fossin una càrrega per a la resta de membres d’un equip.

- La Comissió de Seguiment del Protocol podrà fer revisions del protocol i afegir-hi esmenes, si són fruit d’espais amb entitats, treballadores i Secretariat sense que passi necessàriament per AGO.

La proposta és mantenir el document viu i actualitzat i que, alhora, no sigui un procés feixuc per a tothom. La gran majoria de modificacions no alteren el sentit del protocol, sinó que en fan petites millores. Per això proposem que la comissió tingui capacitat per a fer modificacions.