

Resolució: Propostes d'incidència política del procés participatiu del Youth Act! a Barcelona

Durant l'any 2023 s'ha dut a terme un procés participatiu simultani a Barcelona, Cali (Colòmbia) i Natzaret (Palestina). Durant vuit sessions les participants han debatut al voltant de sis temàtiques relacionades amb l'espai públic i el dret a la ciutat: model productiu i urbanístic, discriminació per identitat, mobilitat, crisi climàtica, repressió i inseguretat i privatització de l'espai públic.

Mitjançant els debats i les sessions amb moviments i agents de l'administració pública, les participants han anat prioritzant unes determinades temàtiques i aquestes s'han materialitzat en un seguit de propostes d'incidència política envers les institucions de cada context. Cal dir, però, que en el cas de Palestina aquesta part d'incidència no s'ha pogut dur a terme a causa del genocidi que Israel està perpetrant envers el poble palestí.

En el cas de Barcelona les participants es van centrar en els àmbits de seguretat i repressió, mobilitat i habitatge. Les sessions van acabar desembocant en un seguit de propostes per cadascuna de les temàtiques prioritzades.

El Consell de la Joventut de Barcelona, en un acte per empoderar les propostes fetes i legitimar-les en el procés d'incidència política envers les institucions barcelonines, es fa seves aquestes propostes i, per tant, en els diferents àmbits insta a l'Ajuntament de Barcelona a:

En matèria de seguretat:

- Consolidar la formació obligatòria sobre col·lectius discriminats i vulnerabilitzats a personal de l'administració que proveeix de serveis de primera atenció, seguretat i altres. Aquestes formacions s'han de dur a terme per tal d'entrar a formar part de qualsevol cos o servei de l'Ajuntament i, posteriorment, s'ampliaran amb nou contingut cada 6 mesos i,

prioritàriament, han de ser desenvolupades i aplicades per persones dels mateixos col·lectius. Finalment, hi haurà persones formadores permanentment accessibles per a consultes respecte als col·lectius objecte de les formacions.

- Obligar a les empreses privades contractades per l'Ajuntament a dur a terme formacions sobre col·lectius discriminats o vulnerabilitzats.
- Crear un document d'antecedents racistes i xenòfobs que esdevingui un requisit necessari per accedir a la funció pública.
- Garantir mecanismes de transparència en la gestió de les denúncies per delictes d'odi i discriminació a membres dels cossos de seguretat pública.
- Establir criteris que fomentin i garanteixin la diversitat en els cossos de seguretat.
- Garantir que l'Ajuntament compleixi les normatives de l'empadronament per afavorir les polítiques d'acollida i facilitar la burocràcia.
- Establir una normativa comuna a tota l'àrea metropolitana relativa a l'empadronament. Pressionar políticament a altres municipis de l'àrea metropolitana perquè facilitin l'empadronament.
- Explorar la possibilitat d'establir sancions a aquells municipis que no facilitin l'empadronament mitjançant espais supramunicipals com, per exemple, la Diputació de Barcelona
- Garantir l'assessorament i el suport a les persones que no es poden empadronar en el seu municipi
- Enfortir els recursos de l'Ajuntament destinats a acompanyar persones migrades i facilitar la informació relacionada amb matèria laboral.
- Incrementar la importància que serveis com Barcelona Activa donen a la població migrada.
- Establir canals de comunicació i cooperació entre Ajuntament de Barcelona i moviment socials que treballen amb persones migrades.

En matèria de mobilitat:

- Millorar la senyalització al transport públic, especialment aquella dedicada a garantir l'accessibilitat de persones amb discapacitat
- Millorar les infraestructures per fer-les més segures per a tots els col·lectius que fan ús del transport públic. Garantir la correcta accessibilitat, il·luminació, reduir el soroll...
- Garantir l'atenció a les discapacitats invisibles. Generar una major conscienciació entre la població en general i entre els treballadors del transport públic mitjançant campanyes de sensibilització activa.
- Formar als professionals del transport públic (maquinistes, conductors, revisors, personal de seguretat...) sobre com han d'actuar en cas de produir-se una agressió
- Dur a terme una campanya contra les agressions al transport públic.
- Ampliar els punts lila al metro.

En matèria d'habitatge:

- Establir un sistema de punts que no penalitzi a les persones discriminades i vulnerabilitzades per accedir a pisos de protecció oficial.
- Establir criteris basats en l'accessibilitat per accedir a pisos de protecció oficial, així garantint l'accés de persones amb discapacitats. Alhora, establir una quota d'habitatges accessibles per a persones amb discapacitat.
- Establir mecanismes de transparència en la publicació dels resultats d'adjudicació de pisos de protecció oficial.
- Flexibilitzar la documentació necessària per accedir a pisos de protecció oficial.
- Potenciar canvis legislatius a escala municipal per limitar l'explotació lucrativa de l'habitatge.

- Facilitar i promoure fórmules alternatives d'habitatge com, per exemple, les cooperatives d'habitatge.
- Ampliar el parc d'habitatge d'emergència.

Resolució presentada per les participants del del Youth Act! i el Secretariat