

Estat del Pla Estratègic 2023-2027 - AGO 2025				
Estat d'execució de les diferents accions				
	Total accions	% sobre el total		
Pendent a iniciar	12	22,22%		
Iniciat	29	53,70%		
Consolidat	7	12,96%		
Finalitzat	3	5,56%		
Desestimat	3	5,56%		
Reptes	Línia Estratègica	Accions	Estat	Descripció de l'estat (AGO 2025)
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	1.1. Millorar les relacions, la participació, la comunicació i la implicació de les entitats	1.1.1 Generar espais de trobada entre entitats regularment tant per debatre com ludicofestives	Iniciat	Actualment existeixen els GTs, les trobades d'entitats i les Assembles Generals com a espais per debatre. Com a espais ludics existeix la Lali Jove principalment i enguany s'ha volgut incorporar al final de l'AGO un espai ludicofestiu de celebració del 45è aniversari. Des del Secretariat s'ha iniciat un procés de revisió sobre com han de ser tant aquests espais de debat com lúdics i la seva regularitat.
		1.1.2 Newsletter setmanal que arribi als representants de les entitats informant de les diferents decisions preses i/o actuacions dels membres del CJB	Desestimat	Sha acabat desestimant la línia ja que el volum de feina que implica no és proporcional a l'impacte comunicatiu amb les entitats. Actualment ja existeix el butlletí cada dues setmanes on es recullen les principals accions del CJB del moment. Des del Secretariat s'està reflexionant al voltant de com millorar la comunicació amb les entitats a nivell general.
		1.1.3 Canal de comunicació que permeti poder fer preguntes al Secretariat i Equip Tècnic	Iniciat	Sha volgut facilitar el contacte amb el Secretariat a partir de visibilitzar més el contacte per whatsapp a partir de l'icona de whatsapp en diferents pàgines de la web que es deriva a la persona alliberada o la referent tècnica del projecte. També s'està treballant en la viabilitat de crear un canal de difusió des d'on poder informar sobre informacions d'interès per a les entitats.
		1.1.4 Presentar la documentació de l'AGO amb antelació suficient per a poder presentar comentaris i esmenes	Consolidat	A l'AGO del 2024 es va aprovar la modificació del estatuts per tal de facilitar el debat a les Assembles Generals a partir de comentaris i esmenes. Cal seguir consentint a les entitats de la necessitat de complir els terminis de presentació de documentació.
		1.1.5 Disseny i execució del pla d'apropament a les entitats per part del Secretariat i Equip Tècnic i millora de la participació	Iniciat	Sha valorat des del Secretariat la necessitat de dur a terme un procés de reflexió i formació sobre noves manera de participar de les joves en el contact actual i poder després establir un pla més general de participació al CJB (secre, entitats, joves, espais i canals de participació, etc) i no només d'apropament.
		1.1.6 Provocar que neixin projectes des de les entitats i prioritzar-los	Iniciat	S'està treballant en aquesta línia a través d'identificar necessitats en el grups de treball i a les trobades d'entitats.
	1.2. Optimitzar relacions entre Equip Tècnic i Secretariat	1.2.1 Tallers i mecanismes de revisió de rols de poder i gestió de conflictes	Iniciat	El 2023 es va aprovar una resolució sobre l'enfocament de gestió de conflictes per tal de donar un marc ideològic envers els conflictes dins del CJB (Podeu consultar-la a: Resolucio: El conflicte existeix, entornem la gestió!). A més, es van incorporar espais de feedback de treballadores cap a direccions en espais compartits d'equip, més enllà de la reunió de seguiment com s'anava fent fins al moment. A la programació anual de treballadores es va incloure una formació sobre conflictes i rols de poder, però no es va acabar duent a terme per falta d'inscripcions. D'altra banda, des de fa dos anys les direccions dels diferents equips reben una formació sobre lideratge feminista on s'ha identificat la necessitat de dur a terme una facilitació entre direccions i equips tècnics per revisar la cultura organitzacional al voltant del poder. Per últim, també està previst dur a terme un espai de treball entre el Secretariat i l'equip tècnic de cara aquest any per tractar sobre els rols de poder politico-tècnics.
		1.2.2 Establir trobades regulars entre Equip Tècnic i Secretariat	Consolidat	Sha establert un calendari de trobades anual entre l'Equip tècnic i el Secretariat una vegada al trimestre (4 cops anuals).
		1.2.3 Jornades Procés d'acollida del secretariat	Consolidat	Després de cada AGO i AGE es fa l'espai d'acollida personalitzat. També s'ha creat un document de benvinguda de secretariat. A més es presenta a tots els equips el nou secre i es va una visita per tot l'equipament.
		1.2.4 Ampliar equip secretariat	Iniciat	És una problemàtica que s'emmarca en un context general de canvi de formes de participació. El model tradicional de secre és molt difícil que interpel·li a participar . Cal repensar-lo dins del pla general de participació. Mentrestant, es van rodes d'entitats abans de les AGOs per donar a conèixer el CJB i buscar noves membres.
	1.3. Identificar punts de millora en les relacions internes	1.3.1 Millorar i revisar els espais de cures	Consolidat	Existeixen diversos espais i mecanismes de cures organitzacions que s'han anat creant i consolidant en els últims temps. La Comissió de Benestar és l'òrgan principal de seguiment del benestar general de l'organització formada per representants de totes les parts. D'altra banda, els diferents equips han revisat els seus espais de cures a les reunions d'equip i s'han fet un recull dels diferents mecanismes de prevenció i gestió de conflictes que existeixen actualment a l'organització.
		1.3.2 Elaboració i posada en marxa del pla de cures anual	Consolidat	Des de la creació del la Comissió de Benestar que cada inicis d'any es fa arribar una enquesta al conjunt dels equips tècnics i al Secretariat per tal d'identificar aquells punts de millora en quant a les cures dins l'organització i poder establir un pla d'accions anual. Aquesta comissió vetlla per tal que les accions es desenvolupin i en fa seguiment i retorn a tothom.
		1.3.3 Treballar de manera cooperativa i transversal en tots els àmbits	Iniciat	En l'elaboració dels programes de cada inici d'any s'intenta posar la mirada transversal en el projectes i treballar de manera cooperativa. Tot i així, la naturalesa dels convenis amb l'Ajuntament no facilita aquesta tasca, ja que treballen de manera parcel·lada.
	1.4. Considerar el rol d'una persona alliberada	1.4.1 Aproxació de les tasques i funcions de la persona alliberada	Finalitzat	El 2023 es va aprovar la <u>regulació de l'alliberament polític del CJB</u> on s'establien les funcions i tasques d'aquest rol. Aquest 2025 s'ha revisat el document i es torna a portar a votació a l'AGO.
		1.4.2 Fer una reunió al mes- trimestral l'equip tècnic amb l'alliberat	Iniciat	Sha considerat que una reunió mensual entre ambdues parts no era sostenible en quant a càrrega de feina, per tant, s'ha trobat més convenient que un cop al trimestre la persona alliberada assisteixi a la reunió de l'equip tècnic.
		1.4.3 Augmentar les hores de dedicació de la persona alliberada	Pendent a iniciar	Des del Secretariat hi ha pendent tenir el debat sobre la vigència d'aquesta necessitat o no. Actualment a la persona alliberada li manca trajectòria en el rol per valorar la necessitat de més hores o no.
	1.5. Repensar l'organigrama del CJB	1.5.1 Analitzar i revisar l'estructura organitzativa per revisar la horitzontalitat i la presa de decisions	Iniciat	S'ha iniciat un procés de reestructuració de l'organigrama intern on s'ha demanat les opinions de tots els agents implicats. Tot i així, degut a les dimensions del CJB es tracta d'un procés iniciat amb un horitzó a mig - llarg termini ja que s'han detectat altres temàtiques complementaries que també cal abordar (lògica salarial).
		1.5.2 Conèixer bones pràctiques d'organigrama d'organismes similars	Iniciat	Dins el procés de reestructuració iniciat, des de la Gerència s'ha investigat sobre organigrames d'organitzacions similars a les del CJB.

	1.6. Optimitzar relacions entre equips tècnics (CJB, CRAJ i EJLF)	1.6.1 Marcar límits, tasques i autoritats entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF) i entre persones del mateix equip	Iniciat	Dins el procés de reestructuració iniciat, s'esta abordant aquesta acció.
		1.6.2 Revisió i definició de nous rols entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF) i entre persones del mateix equip	Iniciat	Dins el procés de reestructuració iniciat, s'esta abordant aquesta acció.
		1.6.3 Generar espais de cohesió entre equips (CJB, CRAJ, i EJLF)	Consolidat	Existeixen diversos espais de cohesió formals entre equips: tancada anual, sopar de festes d'hivern, activitats lúdiques de matins a última setmana de juliol, sopar d'estiu i setmana de carnaval. D'altra banda, l'espai de menjador i esbarjo és un lloc de trobada i cohesió informal entre treballadores.
PROPOSTA DE VALOR	2.1 Reflexionar sobre el propòsit del CJB	2.1.1 Establir espais de de trobada i de cohesió amb el conjunt del CJB	Iniciat	Actualment existeixen els GTs, les trobades d'entitats, les Assemblees Generals i la Lali Jove com a espais per trobada i cohesió. Enguany s'ha volgut incorporar al final de l'AGO un espai ludicofestiu de celebració del 45è aniversari. Des del Secretariat s'ha iniciat un procés de revisió sobre com han de ser tant aquests espais de trobada i la seva regularitat.
		2.1.2 Establir espais de trobada per tal de reflexionar i debatre internament amb el conjunt del CJB	Iniciat	A la trobada d'entitats del juny 2024 i novembre 2024 es va generar debat i reflexió conjunta entre les entitats participants.
	2.2 Reflexionar sobre la coherència de les actuacions del CJB en línia amb la missió, visió i valors	2.2.1 Elaborar un document de posicionament intern del CJB	Pendent a iniciar	A la trobada d'entitats del juny del 2024 es va tractar sobre la missió, visió i valors del CJB. L'assistència però va ser baixa i, per tant, els resultats extrets es consideren poc representatius. Hi ha la previsió de recuperar el debat intern iniciat per tal de culminar amb un document de posicionament intern on es defineixin la missió, visió i valors del CJB.
		2.2.2 Elaborar un document per definir missió, visió i valors del CJB	Pendent a iniciar	A la trobada d'entitats del juny del 2024 es va tractar sobre la missió, visió i valors del CJB. L'assistència però va ser baixa i, per tant, els resultats extrets es consideren poc representatius. Hi ha la previsió de recuperar el debat intern iniciat per tal de culminar amb un document de posicionament intern on es defineixin la missió, visió i valors del CJB.
		2.2.3 Elaborar un protocol de compra ètica de productes, revisant els proveïdors i entitats que contracta el CJB	Iniciat	El 2024 s'han revisat els proveïdors i ens hem aproximat a la Economia Social i Solidària, posant a la balança el preu, la qualitat i els valors. Queda pendent fer una carta d'ús de recursos ètics i acabar de revisar els nostre proveïdors tenient en compte les limitacions pressupostaries.
	2.3 Articular la proposta de valor i d' impacte (perquè és necessari i únic un espai com el CJB i què pretén aconseguir)	2.3.1 Definir una estratègia de treball amb l'Ajuntament	Iniciat	Des del Secretariat s'ha iniciat un procés general de reflexió interna sobre de quina manera fem incidència com a CJB, on s'està treballant en una estratègia de treball amb l'Ajuntament i altres agents.
		2.3.2 Definir una estratègia de treball més enllà de les línies de les accions marcades per l'Ajuntament	Iniciat	Des del Secretariat s'ha iniciat un procés general de reflexió interna sobre de quina manera fem incidència com a CJB, on s'està treballant en una estratègia de treball amb l'Ajuntament i altres agents.
	2.4 Repensar els elements diferencials del CJB	2.4.1 Conèixer quines accions fan els espais semblant i dur a terme accions amb valor diferencial, recollint l'històric d'accions exitoses	Pendent a iniciar	Pendent a iniciar l'acció dins del procés de definició del posicionament intern on es defineixin la missió, visió i valors del CJB.
		2.5.1 Dissenyar i repensar els criteris de selecció per a futures treballadores de l'Equip Tècnic	Iniciat	S'ha iniciat un procés de revisió general dels processos de selecció de noves treballadores on s'estan tractant els criteris de selecció amb previsió de tenir uns processos més estandaritzats i inclusius. També s'ha fet un recull amb agents claus on fer arribar les convocatòries de noves places per tal d'arribar a nous públics més diversos.
		2.5.2 Fer un grup de treball per pensar l'estratègia d'interlocució amb actors clau	Pendent a iniciar	
MODEL DE CREIXEMENT	3.1 Revisió dels projectes existents	3.1.1 Revisar quins projectes estan alineats amb el propòsit del CJB	Iniciat	A la tancada de l'octubre de 2024 amb el Secretariat i l'equip tècnic es van revisar els diferents projectes actuals en base com d'alienats estaven amb els propòsits actuals del CJB.
		3.1.2 Detectar les necessitats prioritàries de les entitats per tal de tenir un impacte adequat i eficient amb els recursos disponibles	Iniciat	A través de la trobada d'entitats, els grups de treball, les reunions amb l'associacionisme juvenil de cada districte i les reunions de coordinació del CRAJ, es detecten les necessitats actuals de les entitats a partir de les quals es planifiquen els projectes.
		3.1.3 Fer una enquesta a les entitats per tal de conèixer quins projectes consideren més importants (i revisar l'impacte dels projectes ja duts a terme)	Desestimats	Des del Secretariat s'ha valorat que el mecanisme més òptim per conèixer l'opinió de les entitats en base els projectes no és una enquesta, ja que pot donar una informació esbiaixada i carrega a les entitats de feina. Les trobades d'entitats o els grups de treball es consideren espais més òptims per aconseguir aquest objectiu.
		3.1.4 Aprofitar la detecció de necessitats de les entitats que fa el CRAJ per tal de revisar i prioritzar projectes en base això	Iniciat	S'han iniciat reunions regulars entre l'al·liberament i la figura de coordinació del CRAJ per tal de poder detectar necessitats per part de les entitats. Paral·lelament, la direcció de Participació i Programes també es reuneix mensualment amb la coordinació del CRAJ per fer aquest traspàs d'informació i dissenyar els projectes en base les necessitats detectades.
		3.1.5 Creació d'un espai de revisió de projectes anual	Consolidat	Cada any amb l'elaboració dels nous programes, es duu a terme un espai de valoració o revisió dels projectes entre el Secretariat i l'equip tècnic.
		3.1.6 Prova pilot de revisió de projectes i avaluació d'impacte amb 1 projecte tractor	Finalitzat	El 2023 es va dur a terme una avaluació d'impacte del projecte Visc, convisc i participo! després de 16 anys d'implementació de projecte. Tot i els bons resultats de la prova pilot però, no hi ha suficients recursos per realitzar una avaluació d'impacte en tots els projectes. No obstant, en els projectes s'han començat a incorporar alguns indicadors d'avaluació per mesurar l'impacte d'aquests.
	3.2 Priorització de projectes i àmbits de treball	3.2.1 Fer una enquesta a les entitats per valorar la prioritització dels àmbits/projectes	Desestimats	Des del Secretariat s'ha valorat que el mecanisme més òptim per conèixer l'opinió de les entitats en base els projectes no és una enquesta, ja que pot donar una informació esbiaixada i carrega a les entitats de feina. Les trobades d'entitats o els grups de treball es consideren espais més òptims per aconseguir aquest objectiu.
		3.2.2 Millorar la distribució del pressupost en els diferents àmbits de treball	Iniciat	Per la naturalesa dels convenis amb l'Ajuntament, no es pot redistribuir el pressupost entre àmbits de la manera que des del CJB es consideri. Tot i així, s'ha iniciat una cerca de nou finançament en aquells àmbits que es vulguin impulsar.
		3.2.3 Revisió i limitació de la quantitat de projectes a assumir per àmbit tenint en compte les necessitats de les entitats	Iniciat	S'està treballant en aquesta qüestió en coordinació amb l'Ajuntament. Els programes del 2025 estan plantejats en base aquest criteri.
	3.3 Impuls de nous projectes i/o àmbits de treball	3.3.1 Definir l'estratègia de creixement del CJB i dels seus projectes	Pendent a iniciar	
		3.3.2 Buscar noves vies de finançament (ja sigui amb Ajuntament, subvencions o fons privats) per a poder millorar i/o crear nous projectes	Iniciat	S'ha iniciat una cerca de nou finançament en aquells àmbits que es vulguin impulsar més enllà de l'Ajuntament.
		3.3.3 Impulsar projectes d'emancipació, esport, cultura i d'enfortiment a entitats	Iniciat	S'ha iniciat un projecte d'esport i LGBTI+ dins del Programa de Feminismes i LGBTI+. També s'ha reformulat la Lali Jove dotant-la d'un contingut polític cada any i redissenant l'espai de tarda-vespre de la Lali Jove on s'ha implicat a nous col·lectius culturals de joves en la programació.
	4.1 Desenvolupar una estratègia comunicativa que arribi als diferents públics objectiu	4.1.1 Definició dels criteris per la difusió de projectes de les entitats des de les xarxes socials del CJB	Pendent a iniciar	
		4.1.2 Contractar una tècnica de comunicació (per a la difusió i pel dia a dia)	Iniciat	Amb el procés de reestructuració de l'organigrama, s'ha posat el debat sobre la taula. Un cop s'aterren les conclusions es provaran noves fórmules.
		4.1.3 Pla de comunicació (models referents, entitats com a embaixadores, alineació amb els projectes, visibilització del CJB i de les entitats que formen part)	Iniciat	S'ha començat a treballar: s'ha començat a debatre quins canals comunicatius ha de prioritzar el CJB i quin ha de ser el rol a les Xarxes. S'està treballant el debat al Secretariat per començar a aterrar accions i treballar-les amb les entitats.
	4.2 Reflexionar sobre la relació amb l'Ajuntament de Barcelona	4.2.1 Fomentar la cooperació entre el CJB i els diferents grups polítics per poder transmetre les demandes i inquietuds de les entitats als actors polítics de l'Ajuntament	Iniciat	El 2023 es van establir reunions amb els diferents partits polítics per tal de fer-los arribar de les demandes del CJB en el marc de les eleccions municipals. També es va trobar el Grup de Treball de Polítiques en diverses ocasions per dur a terme conjuntament la campanya de Foment del vot juvenil. Aquest 2025 es vol reactivar aquest GT per tal de fer arribar les demandes del CJB a les organitzacions juvenils polítiques per tal que ho traspassessin als seus partits. D'altra banda, s'han establert reunions amb els partits que ho han requerit.
		4.2.2 Fer un Ple Monogràfic de Joventut a l'Ajuntament	Pendent a iniciar	Planificat de cara el 2026.

RELACIONS EXTERNES	4.3 Repensar i definir les estratègies d'impacte del CJB a la ciutat de Barcelona	4.3.1 Prova pilot de revisió de projectes i avaluació d'impacte amb 1 projecte tractor	Finalitzat	El 2023 es va dur a terme una avaluació d'impacte del projecte Visc, convisc i participo! després de 16 anys d'implementació de projecte. Tot i els bons resultats de la prova pilot però, no hi ha suficients recursos per realitzar una avaluació d'impacte en tots els projectes. No obstant, en els projectes s'han començat a incorporar alguns indicadors d'avaluació per mesurar l'impacte d'aquests.
		4.3.2 Contractació d'un assessorament extern per definir l'estratègia d'impacte del CJB a la ciutat de Barcelona	Pendent a iniciar	Actualment no hi ha recursos per prioritzar un assessorament d'aquest tipus.
		4.3.3 Organitzar més esdeveniments similars a la LaliJove, diversificant en diferents barris, o aprofitar les festes de barris per a donar-se a conèixer	Pendent a iniciar	Pendent a iniciar el debat. De moment s'ha dut a terme una reformulació de la Lali Jove.
	4.4 Reflexionar sobre la relació amb possibles aliances (Sindicats d'habitatge, Casals Populars, Casals de Joves, etc)	4.4.1 Promoure relacions i espais informals de contacte amb possibles aliances que tinguin a veure amb les línies de treball del CJB	Pendent a iniciar	
		4.4.2 Coordinar trobades amb diferents col·lectius de barris, sindicats d'habitatge, AAVV, casals de joves i ateneus populars	Iniciat	En projectes concrets hi ha una coordinació amb agents de referència dels àmbits per tal de teixir aliances i dotar de més qualitat i impacte els projectes.
		4.4.3 Elaborar un mapa d'actors per identificar aquelles aliances que no estiguin en marxa	Pendent a iniciar	